

## ЧТО ТАКОЕ МРОТ?

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) - нижний порог суммы, которую работодатель обязан платить сотруднику за полный отработанный месяц.

Данный показатель утверждается законодательно и обязателен для всех работодателей, независимо от форм собственности организации.

Неисполнение обязанности работодателя по установке зарплаты не ниже МРОТ влечет административную ответственность (ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ).

Исходя из МРОТ рассчитываются социальные пособия (по беременности и родам, больничные), в некоторых случаях - пособия по безработице.

## ЧТО ВХОДИТ В МРОТ?

В состав МРОТ может включаться:

- должностной оклад или иное вознаграждение за работу, исходящее из уровня квалификации сотрудника;
- компенсирующие выплаты (в частности, доплата до уровня МРОТ работникам, чьи зарплаты ниже);
- премиальные выплаты.

Существуют случаи, когда заработная плата может быть ниже МРОТ на законных основаниях:

- при совместительстве, исходя из объема выработки или в пропорции к отработанному времени (ст. 285 ТК РФ);
- при неполном рабочем дне несовершеннолетних, беременных, ухаживающих за больными членами семьи (ст. 93 ТК РФ).



**О фактах задержки  
выплаты зарплаты  
сообщайте**

по телефону дежурного прокурора:

**47-55-05**

и на сайте [Прокуратуры РМ](http://Прокуратуры.РМ)

**[www.prokmt.ru](http://www.prokmt.ru)**



**Прокуратура  
Республики  
Мордовия**

**ПАМЯТКА**

**ЕСЛИ ВАМ  
ЗАДЕРЖИВАЮТ  
ЗАРПЛАТУ**

**КонсультантПлюс  
МОРДОВИЯ**

Информация подготовлена при поддержке  
ООО "КонсультантПлюс: Мордовия" -  
официального представителя  
Общероссийской сети КонсультантПлюс  
в Республике Мордовия

г. Саранск, ул. Болышевистская, 13  
тел.: (8342) 77-79-89  
[www.consplus13.ru](http://www.consplus13.ru)



Заработная плата, в соответствии со ст. 129 ТК РФ, представляет собой вознаграждение за труд. Одним из основных принципов регулирования трудовых отношений является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (ст. 2 ТК РФ).

### В КАКОЙ СРОК ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРПЛАТА?

Заработную плату работникам надо выплачивать (ч. 6 ст. 136 ТК РФ, Письмо Минтруда от 14.02.2017 N 14-1/ООГ-1293, Информация Роструда):

- за первую половину месяца (аванс) - не позднее 30-го (31-го) числа текущего месяца;
- за вторую половину месяца - не позднее 15-го числа следующего месяца.

### КАК ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРПЛАТА?

Конкретные даты и способ (наличными или переводом на карту) устанавливаются трудовым или коллективным договором либо локальным нормативным актом организации (Письма Минтруда от 10.08.2017 N 14-1/В-725, Роструда от 06.03.2012 N ПГ/1004-6-1).

Если день выплаты зарплаты выпадает на выходной или праздник, то выплатить заработную плату надо в последний рабочий день перед этим выходным или праздником (ч. 8 ст. 136 ТК РФ).

### ЧЕМ ГРОЗИТ ЗАДЕРЖКА ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ?

1. За задержку зарплаты даже на один день работнику надо выплатить денежную компенсацию (ст. 236 ТК РФ).
2. Если зарплата задержана более чем на 15 календарных дней, работник вправе, письменно уведомив работодателя, приостановить работу до выплаты задержанной суммы. За время такой приостановки работнику нужно выплатить его средний заработок (ст. 142 ТК РФ).
3. За задержку выплаты зарплаты установлены административные штрафы (ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ):
  - при первом нарушении 10 000 - 20 000 рублей для должностного лица и 30 000 - 50 000 рублей для организации;
  - при повторном нарушении 20 000 - 30 000 рублей или дисквалификация на срок от одного года до трех лет для должностного лица и 50 000 - 100 000 рублей на организацию.
4. При получении трудинспекцией сообщения о задержке выплаты зарплаты возможно проведение внеплановой проверки организации.
5. Уголовная ответственность за невыплату может грозить руководителю, если он действовал из корыстной или иной личной заинтересованности (ст. 145.1 УК РФ):
  - частичная невыплата свыше 3 месяцев зарплаты, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, наказывается штрафом в размере до 120 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо

лишением права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

- полная невыплата свыше 2 месяцев зарплаты, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата зарплаты свыше 2 месяцев в размере ниже установленного федерального МРОТ, наказывается штрафом в размере от 100 000 до 500 000 рублей или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением права занимать до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

- за невыплату зарплаты, повлекшей тяжкие последствия, предусмотрен штраф в размере от 200 000 до 500 000 рублей или в размере зарплаты или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишением свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

**Примечание.** Под частичной невыплатой зарплаты, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат понимается осуществление платежа в размере менее полевой подлежащей выплате суммы.